

Un engagement qui repose sur l'idée que le travail est un des piliers organisateurs de la vie des hommes et des femmes...

- ALMAGORA soutient les organisations dans leur volonté de construire une culture du bien-être au travail, préalable indispensable pour que des entreprises restent humanisées, bientraitantes et performantes.
- ALMAGORA tire son expertise du secteur de la santé, où un constat paradoxal s'impose : c'est aujourd'hui dans la santé que celle des professionnels est la plus dégradée. Une connaissance aiguisée de ce secteur lui permet d'accompagner plus largement des organisations dans divers domaines d'activité en leur faisant bénéficier de cette expérience terrain.

« La santé financière d'une organisation ne peut être une fin en soi mais constitue un moyen pour qu'une organisation de travail soit sécurisante et durable ; elle est aussi souvent, tout simplement, la conséquence naturelle d'une structure de travail saine, vivante et épanouissante »

ALMAGORA

Fondée sur des convictions fortes...

- La qualité du travail et le bien-être des équipes sont des champs de réflexion qui ne peuvent se penser indépendamment l'un de l'autre : des équipes qui vont bien, travaillent bien.
- La qualité du travail et la performance d'une entreprise ne reposent pas seulement sur des outils, des techniques et des connaissances, mais avant tout sur la qualité du tissu relationnel au sein des collectifs de travail, la bonne circulation de la parole, la clarté du sens et de la valeur du travail de chacun et la sécurité matérielle et psychologique des équipes.

Organisme enregistré IPRP (intervenant en prévention des risques professionnels) auprès de la DRIEETS IDF sous le numéro IDF/2024/03, domaine organisationnel, spécialité RPS.

CONTACT

Siège : 4 rue Vaurabourg
« Sainte Suzanne »
27160 LES BAUX DE BRETEUIL

Établissement parisien : 11, rue Robert Planquette
75018 PARIS
contact.almagora@gmail.com

ALMAGORA

L'humain au cœur des organisations...



Accompagne les organisations dans leur volonté de construire une culture du bien-être au travail et de prévenir durablement les risques psychosociaux

Vous identifiez que vous avez BESOIN de :

1. **RÉGULER une situation de crise** (liée à des changements ou à des évènements à forte charge émotionnelle)
2. **DÉSAMORCER une situation conflictuelle** (conflits d'équipe, tensions, stress, violences quotidiennes, climat social dégradé, conflit/insatisfaction avec les clients/usagers)
3. **RÉSOUTRE les problèmes d'instabilité dans les équipes** (absentéisme, turnover, désengagement, démotivation, perte d'élan vital)
4. **ACCOMPAGNER des changements structurels et culturels dans l'entreprise** (restructuration, rachat, PSE, déménagement, changements touchant l'identité de l'entreprise)
5. **PRÉVENIR les risques pour des métiers qui exposent par nature à la violence et l'agressivité, à la souffrance humaine, à la précarité, à des situations traumatiques** (métiers du soin, métiers de service, métiers de l'éducation, métiers de la protection et de la justice, métiers de l'information, métiers du social, métiers de l'humanitaire)
6. **CONSTRUIRE une stratégie de prévention en matière de risques psychosociaux et PROMOUVOIR la QVCT** (optimiser le DUERP, construire une politique santé-sécurité, former les acteurs clés)

Votre DEMANDE et vos BESOINS sont analysés avec vous afin de vous proposer une intervention adaptée

NOUS CONTACTER

Nos PROPOSITIONS visent à :

1. **SOUTENIR sur le plan psychologique** les équipes exposées en individuel et en collectif
2. **ACCOMPAGNER ET FÉDÉRER une organisation de travail en risque psychosocial**
3. **ORIENTER les instances dirigeantes dans leurs réflexions stratégiques** (COMEX, CODIR, dirigeants, managers)
4. **ÉVALUER une situation** (audit RPS, enquête « harcèlement »)
5. **FORMER de manière ciblée pour prévenir les risques** (gestion des conflits, prévention RPS, comprendre les dynamiques d'équipes)
6. **ANIMER des séminaires, conférences et des workshops** (APP, séminaires sur les valeurs de travail, les thématiques quotidiennes)

« Lorsque la santé au travail est garantie, elle contribue à la fois au bien-être des collaborateurs, mais aussi à la qualité du travail. In fine, elle est donc un prérequis incontournable à la performance d'une entreprise »

« Les organisations de travail sécurisantes et épanouissantes ont des équipes engagées, stables dans le temps, performantes et compétentes »

Travaille avec des psychologues cliniciens indépendants. Ils combinent une longue expérience en matière de formation, de prévention, de supervision et de prise en charge psychologique d'équipes.

Ils conseillent, construisent et/ou mettent en œuvre les programmes d'accompagnement personnalisés et ajustés aux besoins de leurs clients...



Charlotte Perrin-Costantino, fondatrice d'**Almagora**, psychologue clinicienne, docteure en psychologie clinique, enseignante à l'université, IPRP*.



Maud Sargent, psychologue clinicienne, docteure en psychologie clinique, formatrice santé psychique et santé au travail.



Mariane Veilleux, psychologue clinicienne, titulaire d'un DU prévention des risques psychosociaux au travail, IPRP*.



Marine Merrien, psychologue clinicienne, écoutante ligne d'écoute psychologique, formatrice santé psychique et santé au travail.



Cécile Antigny, psychologue clinicienne, docteure en psychologie clinique, APP, enseignante à l'université.



David Dignat, cadre de santé, diplômé en management médical et hospitalier (ESCP), Ancien formateur IFSI, il a en outre une longue expérience en matière d'audit RPS et dans le champ de l'accompagnement d'équipe et la formation.



Camille Crabol, psychologue clinicienne, formatrice auprès de personnels soignants.



Marlène Roux, psychologue clinicienne, formatrice auprès de personnels soignants.



Gabriel Oksenberg, psychologue clinicien, écoutant ligne d'écoute psychologique, formateur auprès de personnels soignants.

... et s'appuie aussi sur un réseau d'intervenants de différents métiers, répartis sur le territoire.